



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Мирный

«10» 12 2024 г. № 2007

**О внесении изменений в постановление
районной Администрации от 24.04.2019 № 0669
«Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных образовательных
учреждений муниципального образования
«Мирнинский район» Республики Саха
(Якутия)»**

В соответствии со статьями 132, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом МР «Мирнинский район» РС(Я), в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Мирнинский район» РС(Я):

1. Внести в постановление районной Администрации от 24.04.2019 № 0669 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1.1. наименование постановления изложить в следующей редакции: «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Мирнинский район» РС(Я)»;

1.2. в приложении к постановлению:

1.2.1. в разделе 1 «Общие положения»:

а) пункт 1.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 23 декабря 2021 № 537 «Об утверждении нормативов финансирования на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, коэффициентов, учитывающих особенности организации и осуществления образовательной деятельности общеобразовательных организаций, методики расчета объема субвенций и

порядка предоставления и расходования субвенций местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»;

«- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 № 518 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»;

б) дополнить пунктом 1.13 следующего содержания:

«1.13 К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в учреждениях дополнительного образования устанавливается в соответствии с приложением 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Мирнинский район» РС(Я)»;

1.2.2. в разделе 4 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп»:

а) пункт 4.1 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«- педагогических работников по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательных организаций.»;

б) пункт 4.13 дополнить подпунктами «е», «ж» следующего содержания:

«е) в виде дополнительной выплаты к заработной плате может быть установлено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 3 ноября 2020 № 331 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных Саха (Якутия), муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования организаций Республики.»»

«ж) в виде дополнительной выплаты к заработной плате может быть установлено ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2024 № 517 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Республики Саха (Якутия), муниципальных общеобразовательных организаций»;

1.2.3. раздел 7 «Порядок и условия оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений, заместителей руководителя, заработная

плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия)» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2.4. в разделе 9 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

а) пункты 9.9 и 9.10 изложить в следующей редакции:

«9.9. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится согласно статье 153 Трудового кодекса РФ.»;

«9.10. Оплата сверхурочной работы производится согласно статье 152 Трудового кодекса РФ.»;

1.2.5. раздел 10 «Порядок и условия премирования работников кроме руководителей учреждений, заместителей руководителя» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.2.6. раздел 12 «Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений дополнительного образования, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется за счет средств местного бюджета МР «Мирнинский район» РС(Я)» изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.2.7. в приложении 4 «Типовое Положение о премировании работников муниципальных учреждений образования» по всему тексту слова «(доплаты, премии)» заменить словом «премии».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания, за исключением подпункта 1.2.6. пункта 1.2 настоящего постановления.

3. Подпункт 1.2.6. пункта 1.2 настоящего постановления вступает в силу с 1 марта 2025 года.

4. МКУ «Мирнинское районное управление образования» (Миронова Е.М.) довести настоящее постановление до подведомственных учреждений.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте МР «Мирнинский район» РС(Я) (www.алмазный-край.рф).

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации района Ширинского Д.А.

Глава района



А.В. Басыров

7. Порядок и условия оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия)

7.1. Зарплата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

7.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем произведения величины средней заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения и коэффициента кратности:

$Дор = ЗП(О)_{ср} \times K$ где,

Дор- должностной оклад руководителя учреждения;

ЗП(О)ср- средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу учреждения;

K- коэффициент кратности.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Коэффициент кратности для установления оклада и оклад руководителя устанавливается локальным нормативным актом МКУ «МРУО» на учебный год.

Размер окладов руководителей, заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения на текущий календарный год утверждается локальным нормативным актом МКУ «МРУО».

7.3. При расчете средней заработной платы основного персонала, указанных в Приложении № 2 к настоящему Положению, для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работников.

7.4. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется:

– по модельной методике на основе тарификационного списка по состоянию на начало учебного года;

– по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

7.5. Размер оклада заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 – 40 процентов ниже оклада руководителя.

7.6. Премирование руководителя, заместителей руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия):

– в размере до 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений;

– в размере до 2 процентов средств, предусмотренных на оплату труда работников автономных, бюджетных учреждений, выделенных в рамках субсидии на выполнение муниципального задания.

7.7. Размеры премирования заместителей руководителя, порядок и критерии их выплат для муниципальных учреждений образования устанавливаются в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными Положением об оплате труда муниципальных учреждений образования.

Конкретные показатели осуществления премирования заместителям руководителей устанавливаются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

7.8. Премирование руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений производится не реже 4 раз в год (апрель, июль, октябрь, декабрь) за счет средств субвенции государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на основании решения муниципального управляющего Совета МР «Мирнинский район» РС(Я) и приказом МКУ «Мирнинское районное управление образования» МР «Мирнинский район» РС(Я).

Экономия средств фонда оплаты труда, образовавшаяся в течение года, распределяется в декабре текущего года на основании локально нормативных актов МКУ «МРУО».

7.9. Размер премирования руководителей устанавливается на основании набранного количества баллов. Стоимость одного балла руководителя определяется путем деления объема средств централизованного фонда премирования руководителей, предусмотренных на период премирования на общее количество баллов, набранных руководителями за этот же период. Размер премии каждого руководителя определяется путем умножения набранного количества баллов (с учетом коэффициента фактически отработанного времени за период премирования) на стоимость одного балла.

7.10. Премирование руководителей производится по результатам работы за определенный период времени и может производиться единовременно за высокое качество выполнения поставленной перед учреждением задачи.

7.11. Премирование руководителей общеобразовательных организаций

за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, осуществляется ежеквартально в размере до 10 %, но не более 50 000 рублей в месяц, от объема средств, поступающих от платной деятельности и направленных учреждением на оплату труда с начислениями во внебюджетные фонды.

Размер премиальной выплаты руководителю учреждения за организацию предоставления платных услуг устанавливается по согласованию с курирующим отраслевым управлением после предоставления отчета о фактическом поступлении средств от оказания платных услуг.

7.12. При привлечении руководителя к уголовной ответственности, выявлении фактов нарушения бюджетного законодательства или нецелевого использования бюджетных средств, премирование не производится.

7.13. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за перерасход фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

7.14. Руководитель учреждения не представляется к премированию:

- при наличии у него дисциплинарных взысканий в отчетном периоде;
- при наличии фактов нецелевого использования средств, выявленных в отчетном периоде органами (должностными лицами) внешнего и внутреннего муниципального финансового контроля.

10. Порядок и условия премирования работников, за исключением руководителей учреждений, заместителей руководителя

10.1. Премияльная часть фонда оплаты труда - это часть фонда оплаты труда, планируемая на выплаты с целью повышения мотивации качественного труда работников и поощрения за результаты труда.

10.2. Объем премиальной части фонда оплаты труда формируется в процентном отношении к фонду оплаты труда на очередной финансовый год:

10.2.1. не менее 5 процентов на оплату труда должностей работников, осуществляющих реализацию прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, оплата труда которых осуществляется за счет средств субвенций Республики Саха (Якутия) на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях в соответствии перечнем должностей, указанных в постановлении Правительства Республики Саха (Якутия) от 23 декабря 2021 года № 537;

10.2.2. не менее 5 процентов на оплату труда работников образовательных организаций, учреждений дополнительного образования, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета МР «Мирнинский район» РС(Я), без учета доплаты до минимального размера оплаты труда работников.

10.3. Экономия средств фонда оплаты труда, образовавшаяся в течение года за счет средств бюджета МР «Мирнинский район» РС(Я), распределяется в декабре текущего года в размере не более двух месячных фондов оплаты труда работника.

10.4. В целях поощрения работников за выполненную работу могут быть установлены следующие виды премии:

10.4.1. премия по итогам месяца;

10.4.2. премия по результатам работы (квартал, год);

10.4.3. единовременные премии:

- за выполнение особо важных и срочных работ;

- персональная единовременная премия.

Премии устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены работникам только при наличии лимитов фонда оплаты труда на эти цели.

10.5. Размеры премии работникам учреждения, порядок и критерии их выплат для учреждений образования устанавливаются в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными приложением № 4 к настоящему

Положению и локальными Положениями об оплате труда, принятыми муниципальными учреждениями образования.

10.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда на основании приказа МКУ «МРУО».

10.8. Персональная единовременная премия работникам образовательных организаций МР «Мирнинский район» РС(Я) может быть установлена на основании приказа МКУ «МРУО», в случае экономии средств целевого финансирования на выплату персональной доплаты, в соответствии с постановлением районной Администрации от 27.01.2022 № 96 «Положение о расходовании средств целевого финансирования, поступающих от АК «АЛРОСА» (ПАО) на выплату персональной доплаты к заработной плате работникам муниципальных учреждений МР «Мирнинский район» РС(Я)».

10.9. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

10.10. Работник учреждения не представляется к премированию при наличии у него дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.

12.Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений дополнительного образования, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется за счет средств местного бюджета МР «Мирнинский район» РС(Я)

12.1. Зарботная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате, за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и премии.

12.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается с учетом применения коэффициента кратности к базовому окладу.

Базовый размер должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования составляет – 25 000,00 рублей. Базовый оклад руководителя учреждения устанавливается нормативным актом Учредителя.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается базовый размер должностного оклада с коэффициентом кратности на основании локальных нормативных актов МКУ «МРУО» на финансовый год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Коэффициент кратности для установления оклада и оклад руководителя учреждения дополнительного образования детей устанавливается локальным нормативным актом МКУ «МРУО» на финансовый год.

12.3. Размер оклада заместителя руководителя, руководителя структурных подразделений устанавливается на 10-40 процентов ниже оклада руководителя и утверждается локальным нормативным актом образовательной организации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

12.4. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за перерасход фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

12.5. Размеры премирования заместителей руководителя, порядок и критерии их выплат для муниципальных учреждений образования устанавливаются в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными приложением № 4 к настоящему Положению и локальными Положениями об оплате труда, принятыми муниципальными учреждениями образования.

12.6. Премирование руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования производится не реже 4 раз в год (апрель, июль, октябрь, декабрь) на основании решения муниципального управляющего Совета МР «Мирнинский район» РС(Я) и приказом МКУ «Мирнинское районное управление образования» МР «Мирнинский район» РС(Я).

12.7. Размер премирования руководителей устанавливается на основании набранного количества баллов. Стоимость одного балла руководителя определяется путем деления объема средств централизованного фонда премирования руководителей, предусмотренных на период премирования на общее количество баллов, набранных руководителями за этот же период. Размер премии каждого руководителя определяется путем умножения набранного количества баллов (с учетом коэффициента фактически отработанного времени за период премирования) на стоимость одного балла. Порядок и условия распределения баллов установлены в соответствии с постановлением районной Администрации от 27.05.2015 № 0445 «Об утверждении показателей и критериев результативности деятельности в муниципальных образовательных учреждениях».

12.8. Премирование руководителей производится по результатам работы за определенный период времени и может производиться одновременно за высокое качество выполнения поставленной перед учреждением задачи.

12.9. Экономия средств фонда оплаты труда, образовавшаяся в течение года за счет средств бюджета МР «Мирнинский район» РС(Я), распределяется в декабре текущего года в размере не более двух месячных фондов оплаты труда.

12.10. Премирование руководителей образовательных организаций за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляется ежеквартально в размере до 10 %, но не более 50 000 рублей в месяц, от объема средств, поступающих от платной деятельности и направленных учреждением на оплату труда с начислениями во внебюджетные фонды.

Размер премиальной выплаты руководителю учреждения за организацию предоставления платных услуг устанавливается по согласованию с курирующим отраслевым управлением после предоставления отчета о фактическом поступлении средств от оказания платных услуг.

12.11. При привлечении руководителя к уголовной ответственности, выявлении фактов нарушения бюджетного законодательства или нецелевого использования бюджетных средств, премирование не производится.

12.12. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за перерасход фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

12.13. Руководитель учреждения не представляется к премированию:

- при наличии у него дисциплинарных взысканий в отчетном периоде;
- при наличии фактов нецелевого использования средств, выявленных в отчетном периоде органами (должностными лицами) внешнего и внутреннего муниципального финансового контроля.