**Вниманию работодателей!**

Об Указе Главы Республики Саха (Якутия) № 220  «Об установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Республики Саха (Якутия), иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности»

На основании пункта 6 статьи 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации вправе ежегодно устанавливать запрет на привлечение хозяйствующими субъектами иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании **патентов** (далее - запрет).

Введение запрета является одним из основных механизмов защиты национального рынка труда и приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации в рамках полномочий субъектов Российской Федерации.

Согласно Указу Главы Республики Саха (Якутия) от 28.02.2024 № 220  «Об установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Республики Саха (Якутия), иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности» (далее – Указ) хозяйствующим субъектам, осуществляющим деятельность на территории республики по следующим видам экономической деятельности, запрещено привлекать иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании **патентов**:

|  |  |
| --- | --- |
| **01** | Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях |
| **02** | Лесоводство и лесозаготовки |
| **03** | Рыболовство и рыбоводство |
| **10** | Производство пищевых продуктов |
| **11** | Производство напитков |
| **12** | Производство табачных изделий |
| **13** | Производство текстильных изделий |
| **14** | Производство одежды |
| **15** | Производство кожи и изделий из кожи |
| **31** | Производство мебели |
| **41.10** | Разработка строительных проектов |
| **43.11** | Разборка и снос зданий |
| **47** | Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами |
| **49.32** | Деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем |
| **49.39** | Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта, не включённая в другие группировки |
| **49.41** | Деятельность автомобильного грузового транспорта |
| **49.42** | Предоставление услуг по перевозкам |
| **52** | Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность |
| **53** | Деятельность почтовой связи и курьерская деятельность |
| **55** | Деятельность по предоставлению мест для временного проживания |
| **56** | Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков |
| **68** | Операции с недвижимым имуществом |
| **69** | Деятельность в области права и бухгалтерского учета |
| **70** | Деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления |
| **71** | Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа |
| **72** | Научные исследования и разработки |
| **73** | Деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка |
| **74** | Деятельность профессиональная научная и техническая прочая |
| **85** | Образование |
| **86** | Деятельность в области здравоохранения |
| **87** | Деятельность по уходу с обеспечением проживания |
| **88** | Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания |

Запрет распространяется на всех работодателей, в том числе физических лиц, привлекающих работников для обеспечения личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью.

В случае, если работодатель заявил при государственной регистрации вид деятельности, указанный в перечне, в том числе в качестве дополнительного вида деятельности, то действие Указа распространяется на такого работодателя.

Указом предусмотрен переходный период сроком в 3 месяца для завершения трудовых отношений с иностранными гражданами, занятыми в указанных сферах. Работодателям необходимо до 1 июня т.г. привести численность используемых ими иностранных работников в соответствие с введенным ограничением.

Запрет не распространяется на иностранных граждан временно и постоянно проживающих на территории республики, граждан, прибывающих из стран государств–членов Евразийского экономического союза, а также граждан, прибывающих из стран с визовым порядком въезда.

Несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг) установленных в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства ограничений на осуществление отдельных видов деятельности влечет административную ответственность по ч. 1 ст. 18.17 КоАП.